**Лучшие практики по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников,   
реализованные в 2021 году в организациях Партизанского городского округа**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование субъекта Российской Федерации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах | | | |
| Администрация Партизанского городского округа | 1. В рамках реализации мероприятий муниципальной программы, в которую включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда - «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Партизанском городском округе» на 2018–2021 годы, включены мероприятия по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ).  2. Принято участие в Международном форуме и Юбилейной 25-й выставке БИОТ «Безопасность и охрана труда» в г. Москве.  3. Проведено совещание с руководителями и специалистами предприятий водоснабжения и водоотведения об организации работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях водоснабжения и водоотведения, а также Соблюдении новых Правил по охране труда при работе в замкнутых пространствах. | 1. 8 организаций города получили возмещения денежных средств, затраченных на проведение СОУТ. Из запланированных 100 тыс. рублей возмещено 98,24 тыс. рублей.  2. Повышение качества продукции СИЗ и охраны труда в новой реальности. Проблемы развития системы стандартизации в России.  3.Профилактика несчастных случаев, происходящих при производстве работ в водопроводных,канализационных, газовых колодцах и иных помещениях водоснабжения и водоотведения. | 3. Информация размещена на официальном сайте администрации <http://partizansk.org-> администрация-охрана труда- совещания по охране труда |
| 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, в том числе оказание методической помощи работодателям по вопросам использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации | | | |
| Администрация ПГО | 1. В рамках ежеквартальных заседаний Межведомственной комиссии по охране труда, совещаний с работодателями с участием представителей Фонда социального страхования Российской Федерации в Приморском крае, оказывалась методическая помощь работодателям, проведены онлайн-консультации с работодателями по вопросам использования средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Информация об использовании средств ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости размещается на официальном сайте администрации. | 1. Администрацией ПГО продолжается реализация мероприятий Плана по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города.  2. Программы «нулевого» травматизма разработаны в 108 организациях города.  3. Предприятиями города освоено средств на предупредительные меры по сокращению производственного трав-матизма и профессиональной заболеваемости, выделенных из ФСС РФ 260199,95 тыс. руб**.** | официальный сайт администрации Партизанского городского округа <http://partizansk.org-> |
| 1. Сбор и анализ актуальной информации о состоянии охраны труда на предприятиях, оценка рисков повреждения работников | | | |
| Администрация ПГО | 1. В рамках реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 №153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государсмтвенному управлению охраной труда» (в редакции законов) в 2021 году проведены ежеквартальные мониторинги:  - о состоянии производственного травматизма в Партизанском городском округе, причины несчастных случаем, мероприятия по предупреждению травматизма;  - об организации обучения по охране труда руководителей, специалистов и рабочих предприятий ПГО;    - о проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в организациях города;  2. Изучен опыт работы в области охраны труда в ООО «ЦЭММ» Партизанского городского округа. Работа по ОТ на предприятии проводится в соответствии с действующим законодательством РФ, правилами, нормами, инструкциями, государственными и отраслевыми стандартами безопасности труда.  Предприятие занимается металлообработкой на металлорежущих станках и изготовлением сварных металлоконструкций. На предприятии имеется два цеха – это механосборочный цех и сварочный цех, а также своя котельная. Работают около 30 человек, это сварщики, слесари, токари, фрезеровщики, управленческий персонал и кочегары в отопительный сезон.  Несмотря на малую численность работников, на предприятии введена в штатное расписание должность специалиста по охране труда. Разработаны нормативные правовые документы в соответствии со спецификой деятельности предприятия, локальные правовые акты, разработана программа «нулевого травматизма». С работниками проводятся инструктажи, обучение по охране труда, безопасным методам обращения с машинами и механизмами, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по электробезопасности неэлектротехнического персонала. Приобретаются и выдаются работникам: специальная одежда, обувь и средства индивидуальной и коллективной защиты, смывающие и обезвреживающие вещества. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) проведена в полном объёме на всех рабочих местах (21 рабочее место). Согласно результатов СОУТ на предприятии имеются рабочие места с вредными условиями труда, с классами 3.1 и 3.2. Данным работникам предоставляются льготы за работу во вредных условиях труда (выдается молоко, производится повышенная оплата труда).  Медицинские осмотры проводятся на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021г. № 29н.  Продукция предприятия изготавливается для различных отраслей экономики, в зависимости от потребностей заказчиков.  Предприятие не стоит на месте и модернизирует свое производство. Недавно были приобретены новые станки:  - станок плазменной резки СИТ-100, на которых работают сварщики, для термического раскроя металла. Приобретение данного станка позволило значительно улучшить условия труда работающим на нем сварщикам за счет более высокого качества реза с наименьшими трудозатратами.  - сварочный аппарат ULTIMATE -350, который обладает максимальной производительностью, имеет все функции для полноценной и качественной работы на нем, создает более высокое качество сварочных швов при меньших трудозатратах. | 1. В 2021 году на производстве пострадали 3 человека, 1 тяжелый несчастный случай произошел с работников Вагонной ремонтной компании».  2. Учебным центром и в организациях города обучено:  -148 руководителей;  - 9 главных специалистов;  - 4 специалиста по охране труда;  - 1048 специалистов;  - 3500 рабочих;  - 6 членов комиссий по охране труда.  3. 39 организаций завершили проведение СОУТ на 309 рабочих местах.  2. По результатам проверок оформляются предписания с указанием мероприятий для снижения травматизма.  Снижение производственного травматизма, отсутствие профессиональных заболеваний.  Повышение культуры производства.  3. Организационные мероприятия по профилактике производственного травматизма на рабочих местах. Соблюдение санитарно-эпидемиологических мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. Выявление опасностей на рабочих местах, определение факторов риска и расчет индекса профессионального риска  Перед началом проведения любого вида работ в обязательном порядке проводится анализ безопасного выполнения работ, оценка рисков.  Осуществляется разработка мероприятий по устранению замечаний и несоответствий состояния условий труда. Выполняется инструктаж руководителей и работников по вопросам состояния условий труда при выполнении работ. |  |
| 1. Пропаганда здорового образа жизни | | | |
| Администрация ПГО | 1. Одним из приоритетов современной государственной политики является сохранение и укрепление здоровья населения Российской Федерации и усиление пропаганды здорового образа жизни. В Партизанском городском округе реализуется Соглашение между профсоюзами, работодателями и главой городского округа о регулировании социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы. В Соглашение включены обязательства сторон социального партнерства по пропаганде здорового образа жизни, профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах, выполнения норм ГТО. На территории города действует трехстороннее соглашение между профсоюзами, работодателями и администрацией, в которую также включены обязательства, направленные на пропаганду здорового образа жизни. Итоги исполнения обязательств соглашения рассматриваются по итогам года на заседаниях трехсторонней комиссии.  2. При проведении уведомительной регистрации коллективных договоров работодателям рекомендуется включение обязательств, направленных на пропаганду здорового образа жизни работников. 3. В целях профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах разработан план мероприятий (дорожная карта) по профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.  4. Ежегодно в рамках подготовки сведений в Общероссийский мониторинг условий и охраны труда проводится сбор и анализ сведений о реализации работодателями Партизанского городского округа, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1.03.2012 № 181н. | Снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников предприятий города.  Пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах.  Мероприятия направлены на снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости у работников организации.  Пропаганда здорового образа жизни.  Мероприятия направлены на пропаганду здорового образа жизни среди молодого поколения работников Общества. | официальный сайт администрации Партизанского городского округа <http://partizansk.org-администрация> – управления –управление экономики -отдел экономики-труд |